

รายงานการประเมินจริยธรรมของบุคลากร สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(ณ 1 ตุลาคม 2565 จนถึง 31 มีนาคม 2566)

1.การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	รูปแบบการนำจริยธรรมไปใช้	ผลการดำเนินงาน
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 คณะกรรมการฯ ประเมินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบสอบได้ อีกทั้งหน่วยงานได้นำหลักจริยธรรม ค่านิยมของมหาวิทยาลัย มาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดเกณฑ์การประเมินทั้งของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์การประเมินร่วมกัน	1) บุคลากรทุกคนมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและกำหนดเกณฑ์การประเมินร่วมกัน 2) มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงาน (TOR)
การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	ในการสรรหาลูกจ้างของมหาวิทยาลัยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงาน ตำแหน่งนักวิชาการเกี่ยวข้องกับข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของหน่วยงานและของมหาวิทยาลัย จึงคัดเลือก, สรรหาบุคคลที่มีคุณวุฒิ คุณสมบัติ และประสบการณ์ตามที่หน่วยงานและมหาวิทยาลัยกำหนด	เดือนมกราคม 2566 บัณฑิตวิทยาลัย มีการบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการ จำนวน 1 อัตรา

2.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

..... ไม่มี

.....

.....

.....